

ALIQUOTE CONTRIBUTIVE IN VIGORE DAL 1/10/2024

CONTRIBUTI CASSA EDILE CHIETI PESCARA	PERCENTUALI		
	IMPRESE	LAVORATORI	TOTALI
1) Contributo Cassa Edile	1,875%	0,375%	2,250%
2) Quota Territoriale Servizio Sindacale	0,580%	0,580%	1,160%
3) Quota Nazionale Servizio Sindacale	0,220%	0,220%	0,440%
4) Contributo A.P.E. (F.N.A.P.E. 3,09%) *	2,500%		2,500%
5) Contributo Formedil Chieti Pescara (Scuola edile /CPT)	1,000%		1,000%
6) Contributo Fondo Territoriale "Qualificazione Settore Edile"***	0,200%		0,200%
7) Contributo Fondo Pre pensionamento	0,200%		0,200%
8) Contributo Fondo "Eventi Straordinari"	0,200%		0,200%
9) Contributo Fondo Sanitario Nazionale ***	0,600%		0,600%
10) Contributo Fondo Incentivo all'Occupazione	0,100%		0,100%
TOTALE CONTRIBUTI IMPRESE CON RLS AZIENDALE	7,475%	1,175%	8,650%
11) Contributo per attività di RLST ****	0,300%		0,300%
TOTALE CONTRIBUTI IMPRESE SENZA RLS AZIENDALE	7,775%	1,175%	8,950%
12) Contributo Assoc. Naz. fuori Provincia (Ance) *****	1,300%		1,300%
13) Contributo Assoc. Naz. Provincia CH PE (Ance) *****	0,500%		0,500%
14) Contributo Fondo Sanitario Nazionale Impiegati *****	0,260%		0,260%

Nota Bene:

- A) * Il contributo di cui al punto 4 deve essere calcolato per un minimo di € 49,00 per operaio (per le istruzioni operative leggasì attentamente la Circolare CNCE n. 23 del 24/09/2024).
- B) **Il contributo di cui al punto 6 è ad oggi disciplinato dal "Regolamento Fondo Territoriale per la Qualificazione del Settore" del 23/09/2023 di cui si consiglia una attenta lettura)
- C) *** il contributo di cui al punto 9 deve essere calcolato su di un minimo di 120 ore.
- D) **** il contributo di cui al punto 11 è dovuto dalle imprese che NON dimostrano documentalmente di avere un RLS aziendale (art. 20 Contratto Integrativo Interprovinciale Chieti Pescara del 04/03/2022).
- E) ***** i contributi di cui ai punti 12 e 13 sono dovuti nella misura dell'1,30% per le imprese iscritte ANCE "Fuori Provincia" e dello 0,50 per le imprese iscritte Ance "Province di Chieti Pescara".
- F) ***** Il contributo di cui al punto 14 concerne gli eventuali impiegati in forza per i quali l'impresa dovrà versare un contributo pari allo 0,26% su minimo, contingenza, edr e premio produzione.

IMPORTANTE: Le percentuali dei contributi vanno calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3 dell'art. 24 CCNL per tutte le ore di lavoro normale contrattuale indicate dagli artt. 5 e 6 CCNL effettivamente prestate e (ad eccezione dei punti 8, 9 e 13) sul trattamento economico per le festività di cui al punto 3) dell'art. 17 CCNL.